

TEMA 10

REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES

- REPRESENTACIÓN SINDICAL
- EL DERECHO DE SINDICACIÓN
 - Concepto de Sindicato
 - Excepciones al Derecho de Sindicación
- ORGANIZACIONES SINDICALES
- REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES
 - Representación unitaria de los trabajadores
 - Competencias de los representantes de los trabajadores
- GARANTÍAS DE LOS REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES
- DERECHOS DE LOS TRABAJADORES. LA ASAMBLEA
- ASOCIACIONES EMPRESARIALES

REPRESENTACIÓN SINDICAL

La lucha por los intereses de los trabajadores comenzó en la Revolución Industrial en Gran Bretaña.

Aparecieron asociaciones obreras que lograron mejorar la jornada de trabajo y acabar con la explotación de mujeres y niños.

Hasta la segunda mitad del siglo XIX los sindicatos no tuvieron reconocimiento jurídico.

EL DERECHO DE SINDICACIÓN

La constitución de 1978 establece que todos los ciudadanos tienen derecho a sindicarse libremente.

El Art. 7 de la Constitución dice: “*Los sindicatos de los trabajadores y las asociaciones empresariales contribuyen a la defensa de los intereses económicos y sociales que le son propios*”

La creación y el ejercicio de su actividad son libres dentro del respecto a la constitución y a la Ley.

El Art. 28 de la constitución dice: “*Todos los españoles tienen derecho a sindicarse libremente y que nadie puede ser obligado a afiliarse a un sindicato*”

La Ley Orgánica de Libertad Sindical de 1985 (LOLS) desarrolla el mandato constitucional y establece que tienen derecho a sindicarse los trabajadores por cuenta ajena, los trabajadores en paro, los incapacitados, jubilados y los trabajadores por cuenta propia que no tengan personal asalariado.

Concepto de Sindicato

El sindicato es una asociación de personas que defienden y representan los intereses de los trabajadores afiliados

El Art. 28 de la Constitución señala el derecho de libertad sindical en:

- Fundar sindicatos.
- Afiliarse libremente al sindicato de su elección.
- Derechos de los sindicatos a formar confederaciones y organizaciones internacionales.
- Darse de baja en un sindicato y afiliarse a otro.
- Elegir a los representantes de los sindicatos.

Excepciones al Derecho de Sindicación

La constitución y la Ley Orgánica de Libertad Sindical (LOLS) establece excepciones al derecho de sindicación a:

- Jueces, Magistrados y Fiscales.
- Miembros de las fuerzas armadas.
- Cuerpos sometidos a disciplina militar.

El derecho de sindicación de los miembros y de los cuerpos y Fuerzas de Seguridad que no tengan carácter militar se regirán por una normativa específica, como la Policía Nacional y Municipal.

ORGANIZACIONES SINDICALES

En España existen sindicatos de diferentes ámbitos territoriales:

- Estatal.
- Autonómico.
- Provincial.
- Interprovincial.
- Regional
- Local
- De empresa y Centro de Trabajo.

Los sindicatos agrupan a los trabajadores por actividades, independientemente de sus categorías profesionales (Ejemplo: metal, Enseñanza, banca, transporte, agricultura, etc.)

FEDERACIONES SINDICALES

Agrupaciones de trabajadores por actividades, independientemente de su categorías profesionales pueden ser de ámbito estatal, autonómico o provincial. Ejemplo: Federación Sindical de CC.OO de la Enseñanza.



CONFEDERACIONES SINDICALES

La agrupación de todas las Federaciones Sindicales pueden ser de ámbito Estatal o autonómico. Ejemplo: Confederación Estatal de CC.OO o Confederación andaluza de uGT

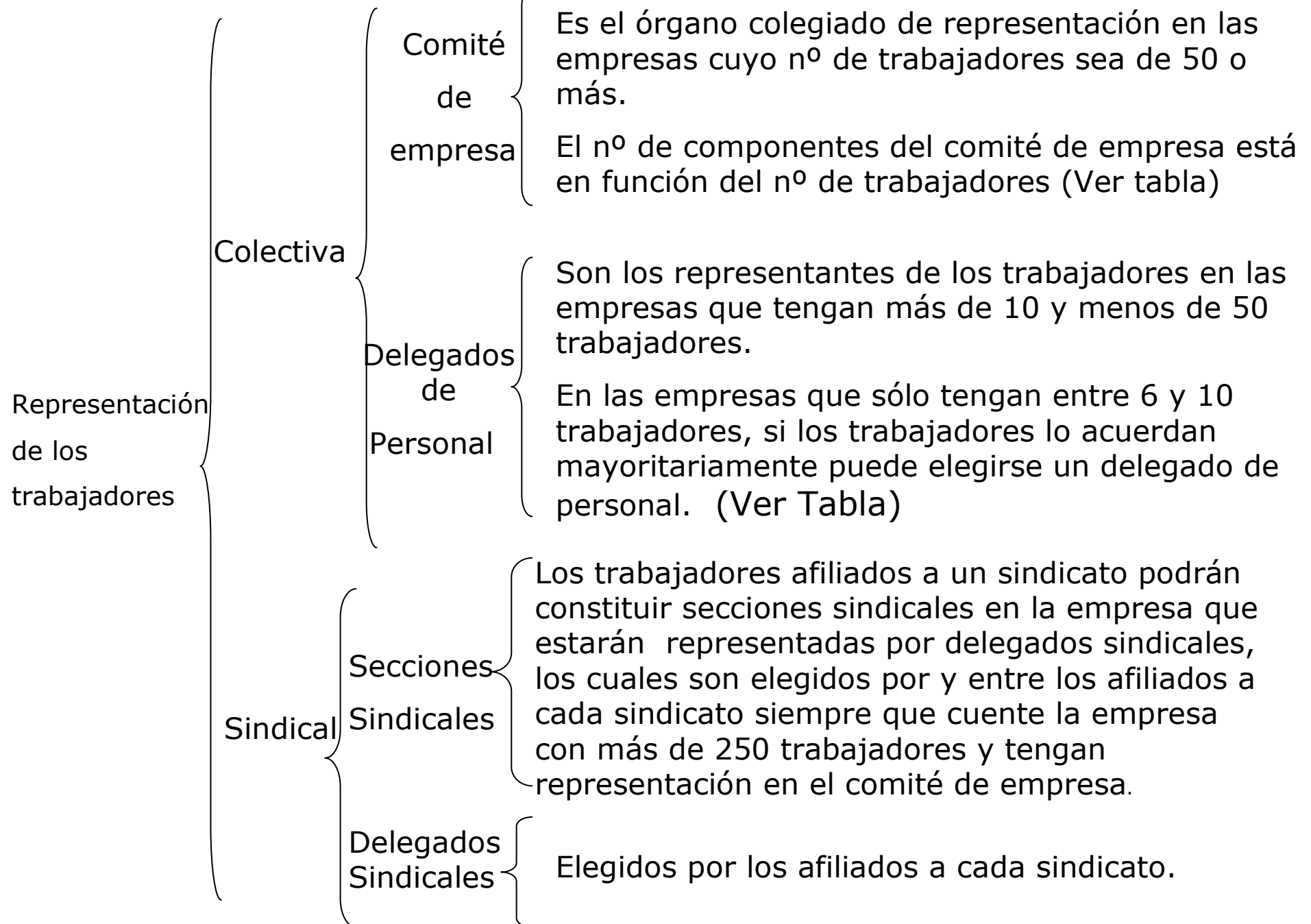
Los sindicatos se financian principalmente con las aportaciones de sus afiliados, que suelen ser cuotas fijas. Estas cuotas son de mantenimiento y no atribuyen al afiliado participación en los bienes del sindicato.

La Ley Orgánica de Libertad Sindical (LOLS) indica que la recaudación de las cuotas sindicales de los trabajadores afiliados a un sindicato han de realizarse fuera de las horas de trabajo, o que el empresario las descontará de los salarios y, posteriormente, las ingresará al sindicato del trabajador, siempre que el trabajador dé su conformidad.

Los sindicatos con mayor representación en España son:

Ámbito Nacional	Comisiones Obreras (CC.OO)	
	Unión General de Trabajadores (UGT)	
	Confederación Nacional de Trabajo (CNT)	
Ámbito autonómico	Solidaridad de Trabajadores Vascos (ELA-STV)	
	Intersindical Nacional Gallega (ING)	

REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES



Representación unitaria de los trabajadores

Los trabajadores, estén o no afiliados a un sindicato, tienen derecho a participar en la empresa a través de los delegados de personal, o los comités de empresa, sin perjuicio de otra forma de participación.

Los delegados de personal y los miembros del comité de empresa lo elegirán todos los trabajadores mediante sufragio personal, directo, libre y secreto.

El periodo de representación será de 4 años que se consideran prorrogables si a su término no hay nuevas elecciones.

Son electores todos los trabajadores mayores de 16 años y con una antigüedad en la empresa de al menos 1 mes.

Son elegibles los trabajadores mayores de 18 años y una antigüedad en la empresa de al menos 6 meses.

Los trabajadores afiliados a un sindicato pueden estar representados en las empresas a través de las secciones sindicales y los delegados sindicales elegidos por los afiliados de cada sindicato.

Competencias de los representantes de los trabajadores

- Recibir información sobre los siguientes asuntos:
 - a) la situación y evolución del sector económico al que pertenezca la empresa, sobre su producción y venta.
 - b) balance, cuenta de resultados, memoria y demás documentos que en su caso , se den a conocer a los socios.
 - c) modelos de contratos de trabajo escritos que se utilicen en la empresa y finiquitos.
 - d) las sanciones por faltas graves y muy graves impuestas.
 - e) estadísticas sobre el índice de absentismo, accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.
- Emitir informes al empresario cuando éste deba tomar decisiones referentes a:
 - a) restricciones de plantilla
 - b) reducciones de jornada, así como traslado de las instalaciones
 - c) planes de formación profesional.
- Control del cumplimiento de las condiciones de trabajo, vigilancia y control de:
 - a) cumplimiento de normas vigentes en Prevención de Riesgos laborales de Seguridad Social y empleo.
 - b) cumplimiento de la normativa laborales
 - c) comunicación a sus representados de la información obtenida.
- Negociar los convenios colectivos en sus respectivos centros de trabajo.

GARANTIAS DE LOS REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES

Los representantes de los trabajadores son mediadores entre la empresa y los demás trabajadores, por lo que se pueden ver presionados por ambas partes por los conflictos que pudieran surgir entre los mismos.

- a) Apertura de un expediente contradictorio: Cuando la empresa pretenda sancionarle por faltas graves o muy graves, serán oídos, además del interesado, el Comité de Empresa o los restantes Delegados de Personal.
- b) Prioridad de permanencia en la empresa respecto a los demás trabajadores en los supuestos de extinción o suspensión del contrato por causas tecnológicas o económicas.
- c) no ser despedido ni sancionado por las acciones en el ejercicio de su representación, durante el desarrollo de sus funciones ni durante el año siguiente.
- d) Expresar libremente su opinión.
- e) Disponer de un número de horas mensuales pagadas para el ejercicio de sus funciones.

DERECHOS DE LOS TRABAJADORES. LA ASAMBLEA



Los trabajadores de una misma empresa tienen derecho a reunirse en asamblea en el centro de trabajo si las condiciones de éste lo permiten y fuera de las horas de trabajo

La asamblea la pueden convocar los Comités de empresa, los Delegados de Personal y un número de trabajadores no inferior al 33% de la plantilla

Solo se tratarán en la asamblea los temas incluidos en el orden del día, que la presidencia debe comunicar al empresario con 48 horas de antelación.

En la asamblea sólo pueden tratarse asuntos incluidos en el orden del día.

Para que los acuerdos sean válidos, se requiere el voto favorable, personal, libre, directo y secreto de la mitad más uno de los trabajadores de la empresa, incluido el voto por correo.

La empresa siempre que sea posible deberá poner a disposición de los Comités y Delegados de personal un local para desarrollar sus actividades, así como uno o varios tableros de anuncios.

ASOCIACIONES EMPRESARIALES

El Art. 7 de la Constitución dice: *“Los sindicatos de los trabajadores y las asociaciones empresariales contribuyen a la defensa de los intereses económicos y sociales que le son propios”*

La creación y el ejercicio de su actividad son libres dentro del respecto a la Constitución y a la Ley.

Su estructura interna y funcionamiento deberán ser democráticos.

Las asociaciones empresariales se trata de un conjunto de empresarios que se asocian para la defensa de sus intereses; que pueden ser de ámbito estatal o de comunidad autónoma en función de los empresarios a los que representen y del nº de trabajadores a los que den empleo. **TENEMOS**

- a) Ámbito Estatal: El 10% de los empresarios y den ocupación a igual porcentaje de trabajadores.
- b) Ámbito Comunidad Autónoma: 15% de los empresarios y den ocupación a igual porcentaje de trabajadores.

Las asociaciones empresariales más importantes a nivel nacional son: Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE) Y Confederación Empresarial de la Pequeña y Mediana Empresa (CEPYME)



CEOE



CEPYME